

建設業振興基金は、中小建設企業の経営基盤強化や人材育成を支援する多様な事業を展開しています。
研修や助成制度、調査研究を通じて、持続可能な建設業の経営力向上を後押しします。

団体の自主的な取組を柔軟に支援

建設産業活性化助成事業 (建設産業団体支援)

建設業団体が会員企業のために行う経営改善や担い手育成の取組に対し、助成金を交付しています。

対象となる事業

経営基盤の強化、企業間連携等の推進、元請・下請関係の適正化、担い手確保・育成、雇用・労働環境の改善等に資する事業

助成対象団体

本財団への出えん団体等

助成額

- ・ 助成率：助成対象経費の4/5
- ・ 1団体あたり上限200万円

※「特別枠」に該当する事業を実施する場合には
上限は300万円

(特別枠・・・女性定着促進、技能者の能力評価基準策定など本財団が特に重点をおく事業)

現場のリアルな課題に向き合う研修

建設業経営者研修

中小建設企業の経営者・後継者・幹部向けに、経営課題への理解を深める研修を実施しています。
研修終了後は、建設業経営者の方が集まって意見交換や交流を目的とした会を企画し、開催しています。

研修テーマ

生産性向上、担い手確保・育成、働き方改革、ICT（情報通信技術）や事業承継などといった時宜にかなった経営課題の解決に向けたテーマを設定しています。

2024年度は2回開催

第1回テーマ

どうしてる建設業！？
～優良企業の成功事例から学ぶ
残業規制と働き方改革、人材確保に向けて～

第2回テーマ

どうなる建設業！？
～深刻化する人手不足と二極化する
建設業経営～



ビギナーにもわかりやすい学び

建設業経営者のための 基礎講座

より幅広い経営層・幹部等企業の管理者を対象に、建設業における最新課題や制度を学ぶ基礎講座を開催しています。

2025年度は、2024年11月に施行された「フリーランス法」のポイントや人材確保に向けた採用戦略等について理解を深めていただくことを目的として、会場又はオンライン（Zoomライブ配信）にて以下5回開催予定です。

5月14日（水）、7月9日（水）
9月10日（水）、11月12日（水）
1月14日（水）

詳細につきましては
こちらをご確認ください。/



地域や現場の “声”を支援に変える取組

調査研究事業

地域建設産業の実態や課題を把握し、今後の政策や支援に活かす調査研究を行っています。

2024年度

- 二拠点教育の有効性調査
- 複数職種合同フェアの効果測定
- 生産性向上に向けた取組分析