

<p>中級専門職 入職 4～6年</p>	<p>・高難度な高作業を相番者で行う ・単純な建物の施工計画、施工打合せを行う作業を指揮</p>	<p>【知識レベル】 ・躯体図を理解し、単純工事については、施工計画、打合せに参画し、段取ができる 【技能レベル】 ・高難度高作業を能率的に行う技能がある ・揚重機組立、重量高工事の作業能力がある</p>	<p>・二級技能士 ・職長教育修了 ＜望ましい資格＞ ・二級建築士</p>	<p>ooffJT ・高二級技能士取得講習 ・職長教育 oOJT ・施工計画(施工要領書)の作成指導を始める ・揚重機組立等作業技能</p>	<p>・高難度な高作業を効率的に施工でき、併せて作業指揮能力を養成する ・施工計画への参画により、管理能力の養成を始める</p>
<p>上級専門職 (リーダー) 入職 7～9年</p>	<p>・中型工事の施工計画、施工打合せ、作業指揮等の全般的な現場管理 ・高難度な高作業の作業指揮 ・品質管理の改善活動リーダー</p>	<p>【知識レベル】 ・施工計画立案能力がある ・全般的な施工管理知識がある ・かなり専門的な品質管理知識がある 【技能レベル】 ・高難度な高作業を効率的に行う技能、及び作業指揮能力がある</p>	<p>・二級施工管理技士 ・一級技能士</p>	<p>ooffJT ・二級建築施工管理技士受験講習会 ・施工管理者研修 ・高1級技能士受験講習 ・TQCリーダー研修 oOJT ・意識的に実行予算作成 ・施工打合せ、施工計画作成に参画させ実務習得</p>	<p>・全般的な施工管理知識を修得し、現場管理者として育成するための専門知識の修得期である</p>
<p>初級管理職 (職長) 入職 10年～</p>	<p>・高工事全般の施工計画、施工打合せ、作業指揮 ・工事に関する総合的(QCDSPM)な管理業務</p>	<p>【知識レベル】 ・部下の使い方、育成手法の知識がある ・現場に必要な法律知識がある 【技能レベル】 ・高工事全般の高度な作業能力がある ・他職との調整能力がある</p>	<p>・上級職長教育修了 ＜望ましい資格＞ ・一級建築施工管理技士</p>	<p>ooffJT ・部下育成研修 ・現場法務研修 oOJT ・社内会議等に参画させ ・経営方針等を伝達し、経営的な感覚を醸成する</p>	<p>・現場管理者として必要な幅広い知識を修得する</p>