

## 7. 現場における就業規則等の休日制度

現場段階で働く従業員の休日制度は就業規則などでどのように定められているかを調査したのが表-1 および図28～図31である。これによると、「完全週休2日制」を採用している企業は12.4%である。

一方、変形労働時間制を採用している企業は80.2%（7,756企業）を占め、そのうち9割の企業（6,934企業）は1年単位の変形労働時間制を採用している。1年単位以外の変形労働時間制としては、1ヶ月単位が335企業（3.5%）となっているが、それ以外の月単位は極端に少なく、3ヶ月（25企業）、6ヶ月（19企業）のほかは数企業ずつの実績である。

また、変形労働時間制を採用している7,756企業のうち4,384企業が4週6休制をベースにした休日設定をしている。

事業分野別では「測量・設計業」の「完全週休2日制」の割合が高い（47.2%）（図-28）。逆に「下請主体」では「完全週休2日制」の割合が低い（7.6%）（図-29）。資本金では「1億円以上」、従業員数では「301人以上」の階層において「完全週休2日制」の採用割合が高い（図-30、図-31）。

表-1 現場における就業規則等の休日制度

	合計	完全週休 2日制 4週8休制	変形労働時間制								* 計 *			その他	無回答
			1年 単位	6ヵ月	3ヵ月	1ヵ月	その他 の月	月単位 不明	4週6休制 計	4週6休制 以外計	計				
総数	9674	1195	6934	19	25	335	15	428	(4384)	(3372)	7756	538	185		
	100.0%	12.4%	71.7%	0.2%	0.3%	3.5%	0.2%	4.4%	(45.3%)	(34.9%)	80.2%	5.6%	1.9%		

図-28 事業分野別でみた現場における就業規則等の休日制度

